

PLANO DE ENSINO

Curso: Direito

Disciplina: DIREITO EMPRESARIAL II

Período: 4º **Turmas:** Diurno e Noturno **Carga Horária:** 72 h/a

Professor/a: Karlla Lacerda e Renata Lima.

Ano: 2021

EMENTA

A disciplina objetiva ampliar o conceito de empresário previamente estruturado pelo conteúdo de Empresarial I, no que concerne ao exercício empresarial mediante a constituição da sociedade, adaptando os requisitos jurídicos empresariais à realidade societária. Para tanto, será contextualizada sociedade como pessoa jurídica e sua atuação empresarial, apresentando e classificando as espécies dispostas legalmente, bem como identificando as sociedades empresárias que efetivamente são utilizadas na atividade prática e seus instrumentos legais de atuação jurídica.

COMPETÊNCIAS

Compreender, de forma crítica e reflexiva, a hermenêutica e os métodos interpretativos do conteúdo da disciplina, considerando suas variadas opiniões doutrinárias, jurisprudenciais, legais e regulamentares, a partir de suas dimensões teórica e prática, com ênfase na resolução de problemas e construção de regimes jurídicos societários.

HABILIDADES

- Articular teoria e prática na resolução de problemas a serem enfrentados na realidade profissional, privilegiando a cultura do diálogo e os meios consensuais de conflitos, especialmente aqueles existentes nas instâncias preventivas e/ou extrajudiciais;
- Valorizar a articulação de saberes por meio do estudo interdisciplinar, com ênfase no direito constitucional, direito civil, processo civil, direito tributário e consumidor frente aos desafios da atividade empresarial para o cumprimento dos deveres legais e as consequências jurídicas em caso da sua inexecução;

- Desenvolver a capacidade de liderança e trabalho em grupo nas atividades de ensino, pesquisa e extensão realizados dentro da metodologia e estratégias da disciplina;
- Compreender o impacto das novas tecnologias na área jurídica e a repercussão na atividade empresarial quando no enfrentamento de demandas judiciais pelas pessoas jurídicas empresárias.
- Estimular a postura reflexiva e a visão crítica para um processo de aprendizagem autônomo, dinâmico;

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Forma de constituição das sociedades privadas

- 1.1 Elementos Contratuais;
- 1.2 Sociedade Simples e empresárias;
- 1.3 Sociedades não personificadas
 - 1.3.1 Sociedade em Comum
 - 1.3.2 Sociedade em conta de Participação
- 1.4 Sociedades Personificadas
 - 1.4.1 Ato constitutivo
 - 1.4.2 Contrato Social

2. Sociedade Simples

- 2.1 Noções preliminares;
- 2.2 Responsabilidade dos sócios;
- 2.3 Administração;
- 2.4 Deliberação dos sócios;
- 2.5 Responsabilidade do administrador;
- 2.6 Resolução da sociedade em relação a um sócio;
- 2.7 Liquidação de quotas de sócio em relação a dissolução parcial;
- 2.8 Dissolução total

3. Sociedade em Nome Coletivo

- 3.1 Noções Preliminares;
- 3.2 Responsabilidade dos Sócios;
- 3.3 Administração;

4. Comandita Simples

- 4.1 Noções Preliminares
- 4.2 Responsabilidade dos Sócios
- 4.3 Contrato Social

5. Sociedade Limitada

- 5.1 Conceito. Noções gerais. Histórico. Características
- 5.2 Constituição
- 5.3 Capital
- 5.4 Administração
- 5.5 Transformação da sociedade limitada em atividade empresarial individual e vice-versa
- 5.6 Dissolução:
- 5.7 Princípios gerais;
- 5.8 Causas de dissolução;

5.9 Retirada ou exclusão de sócio;

5.10 Liquidação;

5.11 Partilha

6. Sociedade por Ações

6.1 Noções gerais

6.2 Origem e desenvolvimento histórico

6.3 Modos e formas de constituição. Ato constitutivo

6.4 Denominação. Objeto. Duração

6.5 Mercado de Capitais

6.6 Comissão de Valores Mobiliários

6.7 Órgãos. Assembleia Geral: conceito, espécies, atribuições, convocações, constituição, deliberação. Competência. Diretoria: condições para o exercício da função de diretor. Direitos e deveres do Diretor. Sua responsabilidade civil e criminal. Conselho fiscal: Constituição, direitos e deveres, responsabilidade civil e comercial e seus membros

6.8 Capital. Formação. Avaliação dos bens. Fixação, aumento, diminuição ou redução; Patrimônio.

6.9 Ações. Diferentes espécies. Aquisição, reembolso, resgate conservação e registro;

6.10 Ações preferenciais. Definições. Tipos. Voto plural

6.12 Bônus de Subscrição

6.13 Commercial Papers

6.15 Balanço. Contas de lucros e perdas

6.16 Exercício social

6.17 Dividendos

6.18 Dissolução

6.19 Princípios gerais

6.20 Causas de dissolução;

6.21 Retirada ou exclusão de sócio

6.22 Liquidação

6.23 Partilha.

7. Sociedades ligadas. Controladoras e controladas

7.1 Grupo de Sociedade

8. Sociedades em Comandita por ações;

8.1 Noções gerais. Histórico. Características

8.2 Constituição

8.3 Capital

9. Fusão. Incorporação, transformação e cisão;

METODOLOGIA/ESTRATÉGIAS

As aulas serão dinâmicas, pretendendo estimular a capacidade do estudante de interpretação e compreensão do conteúdo da disciplina de maneira sistematizada com disciplinas interdisciplinares, estimulando sempre a integração entre teoria e prática com enfoque na resolução de problemas.

A disciplina será ministrada com base no ensino colaborativo, em que os docentes e discentes participarão na construção dos saberes, especialmente por meio de

metodologias ativas e Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação -TDIC's, tais como: sala de aula invertida, seminários, atividades de extensão, tempestade de ideias, aprendizagem baseada em problemas, gamificação e outros.

PROCEDIMENTOS DE AVALIAÇÃO

A metodologia da avaliação será diagnóstica, formativa e somativa durante todo o processo de aprendizagem, destinando-se à formação crítica e autônoma do estudante ao ensino, à pesquisa e à extensão nas atividades da disciplina. Dentro desta perspectiva, será realizada avaliação diagnóstica no início do semestre, objetivando avaliar os conhecimentos prévios dos alunos, bem como sua capacidade de articulação de saberes, compreendendo a continuidade dos estudos prévios e sua necessidade para a disciplina atual. As avaliações formativas ocorrerão ao longo do semestre, por meio das atividades colaborativas, seguidas de uma avaliação somativa ao final de cada unidade.

BIBLIOGRAFIA

Básica

BERTOLDI, Marcelo Marco; RIBEIRO, Márcia Carla Pereira. **Curso Avançado de Direito Comercial**. 4 ed. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2015.

COELHO, Fábio Ulhoa. **Manual de Direito Comercial**. 26 ed. São Paulo: Saraiva, 2014.

MAMEDE, Gladstone. **Direito Empresarial Brasileiro. Direito Societário: sociedades simples e empresárias**. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2013, Vol. 2, 2015.

Complementar

BERTOLDI, Marcelo Marco; RIBEIRO, Márcia Carla Pereira. **Curso avançado de Direito Comercial**. 9. ed. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2015.

DINIZ, Maria Helena. **Lições de Direito Empresarial**. São Paulo. Saraiva. 2011.

FAZZIO JUNIOR, Waldo. **Manual de Direito Comercial**. 15 ed. São Paulo: Atlas, 2014.

PAES DE ALMEIDA, Amador. **Manual das Sociedades Comerciais: Direito de Empresa**. São Paulo: Saraiva, 2011

SANTA CRUZ RAMOS, André Luiz. **Curso de Direito Empresarial. O Novo Regime Jurídico-Empresarial Brasileiro**. 4 ed. Salvador: Jus Podivm, 2013.