

PLANO DE ENSINO

Curso: Direito

Disciplina: DIREITO DO TRABALHO II

Período: 8º **Turmas:** Diurno e Noturno **Carga Horária:** 72 h/a

Professor/a: Marcela Proença e Marília Vila Nova

Ano: 2022

EMENTA

A disciplina envolverá a continuidade dos temas relativos aos direitos individuais do trabalho, em seu início e, a posteriori, serão tratados temas relativos ao direito coletivo do trabalho e seus impactos nas relações contratuais de emprego.

COMPETÊNCIAS

Promover o conhecimento do Direito do Trabalho, especificamente, o Direito Coletivo do Trabalho que representa o impacto do sindicalismo e das negociações coletivas nas relações de trabalho. Transmitir aos acadêmicos a importância de um estudo crítico e reflexivo do Direito do Trabalho, com ênfase na resolução de problemas, para o combate às constantes e visíveis violações dos direitos laborais na seara das relações de emprego.

HABILIDADES

- Desenvolver a leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos com a devida utilização das normas técnico-jurídicas;
- Proporcionar a interpretação e aplicação do Direito do Trabalho, sobretudo articulação de saberes por meio do estudo interdisciplinar, com ênfase no direito constitucional, direitos humanos, direito previdenciário, políticas de gênero e transformações sociais;
- Desenvolver a pesquisa e utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito do Trabalho;
- Viabilizar a utilização de raciocínio jurídico, de argumentação, de persuasão e de reflexão crítica;

- Desenvolver a capacidade de liderança e trabalho em grupo nas atividades de ensino, pesquisa e extensão realizados dentro da metodologia e estratégias da disciplina;
- Compreender o impacto das novas tecnologias na área jurídica e saber utilizá-las com eficiência, tais como o processo eletrônico da Justiça do Trabalho.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Duração do Trabalho. 1.1 Jornada normal de trabalho 1.2 Jornada extraordinária de trabalho 1.3 Prorrogação, compensação e redução da jornada de trabalho 1.4 Turnos ininterruptos de revezamento 1.5 Horas in itinere 1.6 Sobreaviso e prontidão 1.7 Trabalho noturno 1.8 Intervalos para descanso 1.9 Repouso semanal remunerado e dias feriados 1.10 Trabalho em tempo parcial

2. Férias. 2.1 Conceito e natureza jurídica 2.2 Período aquisitivo 2.3 Período concessivo 2.4 Remuneração das férias 2.5 Férias Coletivas.

3. Remuneração. 3.1 Remuneração 3.2 Salário 3.3 Elementos Componentes do Complexo Remuneratório 3.4 Elementos Não Integrantes do Complexo Remuneratório

4. Sistema de Garantia Salarial. 4.1 Princípios de Proteção ao Salário 4.2 Regras Legais de Proteção

5. Trabalho da mulher e do menor.

6. Prescrição. 6.1 Prescrição Biental 6.2 Prescrição Quinquenal 6.3 Prescrição Total 6.4 Prescrição Parcial

7. Direito Coletivo do Trabalho. 7.1 Denominação, conceito, evolução 7.2 Organização sindical brasileira

8. Negociação Coletiva. 8.1 História, denominação, definições 8.2 Acordos e Convenções 8.3 Conteúdo e condições de validade 8.4 Controvérsias resultantes das convenções e acordos coletivos

9. A Greve na Perspectiva Industrialista e Pós-industrialista.

METODOLOGIA/ESTRATÉGIAS

A disciplina será desenvolvida com aulas expositivas dialogadas e práticas, sendo incentivada a participação dos alunos nos questionamentos e debates apresentados, com aulas dinâmicas, acompanhadas de metodologias que privilegiam a integração entre teoria e prática, entre elas: estudos de casos, análise de jurisprudência, elaboração de trabalhos práticos e produção de textos, realização de seminários (elaborados pelos alunos da disciplina) e ciclo de palestras (com professores convidados, profissionais da área e/ou de áreas afins), quando pertinente.

PROCEDIMENTOS DE AVALIAÇÃO

A metodologia da avaliação será diagnóstica, formativa e somativa durante todo o processo de aprendizagem, destinando-se à formação crítica e autônoma do estudante ao ensino, à pesquisa e à extensão nas atividades da disciplina. Dentro desta perspectiva, será realizada avaliação diagnóstica no início do semestre, objetivando avaliar os conhecimentos prévios dos alunos, especialmente no que concerne a temas interdisciplinares já abordados em disciplinas anteriores, bem como sua capacidade de articulação de saberes. As avaliações formativas ocorrerão ao longo do semestre, por meio das atividades colaborativas, seguidas de uma avaliação somativa ao final de cada unidade.

BIBLIOGRAFIA

Básica

DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: LTr, 2020.

GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. **Manual de Direito do Trabalho**. Rio de Janeiro: Jus PODVM, 2021.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2021 (disponível na plataforma Minha Biblioteca)

Complementar

PIMENTA, Adriana Calvo. **Manual de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva Educação, 2020 (disponível na plataforma Minha Biblioteca)

CASSAR, Volia Bomfim. **Direito do Trabalho**. Rio de Janeiro: Método, 2021.

Zaffari, Eduardo, K. et al. **Direito Coletivo do Trabalho**. Grupo A, 2021. (Disponível na plataforma Minha Biblioteca)

MARTINEZ, Luciano. **Curso De Direito Do Trabalho: Relações Individuais, Sindicais E Coletivas Do Trabalho**. 12ª edição. Editora Saraiva, 2021. (Disponível na plataforma Minha Biblioteca)

PLATAFORMA RT – DIREITO COLETIVO DO TRABALHO