

PLANO DE ENSINO

Curso: Direito

Disciplina: DIREITO DO TRABALHO I

Período: 7º **Turmas:** Diurno e Noturno **Carga Horária:** 72 h/a

Professor/a: Marcela Proença e Marília Vila Nova

Ano: 2022

EMENTA

A disciplina envolverá o estudo crítico e reflexivo da vertente do Direito do Trabalho, no que concerne aos seus principais institutos, tanto relacionados a parte geral da disciplina, como a que se correlaciona com direito individual do trabalho, tudo isto por meio de seus aspectos constitucionais, legais, regulamentares e jurisprudenciais que disciplinam o tema.

COMPETÊNCIAS

Compreender, de forma crítica e reflexiva, a hermenêutica e os métodos interpretativos do conteúdo da disciplina, considerando suas variadas opiniões doutrinárias, jurisprudenciais, legais e regulamentares, a partir de suas dimensões teórica e prática, com ênfase na resolução de problemas.

HABILIDADES

- Articular teoria e prática na resolução de problemas a serem enfrentados na realidade profissional, privilegiando a cultura do diálogo e os meios consensuais de conflitos;
- Valorizar a articulação de saberes por meio do estudo interdisciplinar, com ênfase no direito constitucional, direitos humanos, direito previdenciário, políticas de gênero e transformações sociais;
- Desenvolver a capacidade de liderança e trabalho em grupo nas atividades de ensino, pesquisa e extensão realizados dentro da metodologia e estratégias da disciplina;
- Compreender o impacto das novas tecnologias na área jurídica e saber utilizá-las com eficiência, tais como o processo eletrônico da Justiça do Trabalho.

- Estimular a postura reflexiva e a visão crítica para um processo de aprendizagem autônomo e dinâmico;

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. TEORIA GERAL DO DIREITO DO TRABALHO

1.1 Direito do Trabalho: Evolução. Conceito. Caracterização. Divisão. Natureza Jurídica. Denominação e Conteúdo. Funções. Autonomia;

1.2 Fontes do Direito do Trabalho. Conceito. Classificação e Hierarquia. Conflitos e suas Soluções;

1.3 Princípios do Direito do Trabalho: Funções e classificações. Princípios jurídicos gerais e específicos. Peculiares do Direito do Trabalho;

2. DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

2.1 Relação de Emprego: Requisitos para sua Caracterização. Denominação. Conceito. Classificação. Características. Validade jurídica. Elementos de Validade.

2.2 Relações de trabalho lato sensu: Estágio. Cooperativas. Trabalho autônomo. Trabalho eventual. Trabalho avulso. Trabalho voluntário.

2.3 Empregados: Típicos (celetistas). Atípicos (Empregado doméstico e rural). Trabalhadores não empregados (Empregados típicos (Altos Empregados. Trabalhadores Intelectuais

2.4 Empregador. Grupo Econômico. Sucessão de Empregadores. Consórcio de Empregadores. Situações de Responsabilização Empresarial. Poderes do Empregador (regulamentar, fiscalizador e disciplinar)

2.5 Globalização, flexibilização e Terceirização Trabalhista

2.6 Contrato de emprego: Caracterização. Elementos constitutivos. Nulidades. Trabalho lícito e trabalho proibido. Contratos por prazo determinado. Contratos por prazo indeterminado. Contrato de aprendizagem. Teletrabalho. Trabalho intermitente.

2.7 Alterações do Contrato de Emprego: Objetivas e Subjetivas. Conceito. Classificação. Princípios aplicáveis. Diretrizes, possibilidade e limites do Poder *Jus Variand* do empregador quanto às alterações contratuais.

2.8 Suspensão e Interrupção do Contrato de Emprego. Conceito. Caracterização. Distinções. Tipificação. Situações Controvertidas.

2.9 Cessação do Contrato de Emprego. Resilição, Resolução e Rescisão do Contrato. Efeitos da Extinção Contratual por Tempo Indeterminado (Pedido de Demissão, Resolução Indireta, do Obreiro, Dispensa Sem Justa Causa, Dispensa por Justa Causa, Culpa Recíproca, Extinção da Empresa e do Estabelecimento, Morte do Empregado ou Empregador Pessoa Natural)

2.10 Aviso Prévio.

2.11 FGTS

2.12 Estabilidade e Garantias de emprego.

METODOLOGIA/ESTRATÉGIAS

As aulas serão dinâmicas, pretendendo estimular a capacidade do estudante de interpretação e compreensão do conteúdo da disciplina, estimulando sempre a integração entre teoria e prática com enfoque na resolução de problemas.

A disciplina será ministrada com base no ensino colaborativo, em que os docentes e discentes participarão na construção dos saberes, especialmente por meio de metodologias ativas e Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação -TDIC's, tais como: sala de aula invertida, seminários, atividades de extensão, tempestade de ideias, aprendizagem baseada em problemas, gamificação e outros.

PROCEDIMENTOS DE AVALIAÇÃO

A metodologia da avaliação será diagnóstica, formativa e somativa durante todo o processo de aprendizagem, destinando-se   formação crítica e aut noma do estudante

ao ensino, à pesquisa e à extensão nas atividades da disciplina. Dentro desta perspectiva, será realizada avaliação diagnóstica no início do semestre, objetivando avaliar os conhecimentos prévios dos alunos, especialmente no que concerne a temas interdisciplinares já abordados em disciplinas anteriores, bem como sua capacidade de articulação de saberes. As avaliações formativas ocorrerão ao longo do semestre, por meio das atividades colaborativas, seguidas de uma avaliação somativa ao final de cada unidade.

BIBLIOGRAFIA

Básica

BARROS, Alice Monteiro de. **Curso de Direito do trabalho**. São Paulo: LTr, 2014. (só encontrei até 2017)

DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: LTr, 2020.

GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. **Manual de Direito do Trabalho**. Rio de Janeiro: Jus PODVM, 2021.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2021 (disponível na plataforma Minha Biblioteca)

Complementar

PIMENTA, Adriana Calvo. **Manual de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva Educação, 2020 (disponível na plataforma Minha Biblioteca)

CASSAR, Volia Bomfim. **Direito do Trabalho**. Rio de Janeiro: Método, 2021.

FRANCO FILHO, Georgenor de Sousa. **Curso de Direito do trabalho**. São Paulo: LTr, 2015.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas, 2015.